



PAR M. DANIEL RETLER,
PRÉSIDENT DE « JEUNIORS D'ALSACE »

« LES JEUNIORS D'ALSACE » : AGITATEUR POUR L'EMPLOI !

« Le droit à la retraite à taux plein sera ouvert aux hommes à partir de 60 ans et aux femmes à partir de 55 ans. » Cette promesse de campagne, le Président Mitterrand la réalise par ordonnance, le 26 mars 1982, entrée en vigueur le 1^{er} avril 1983. C'est le début insidieux d'un long naufrage qui va s'installer pendant les décennies suivantes et s'amplifier avec la crise économique. Au cours des années quatre-vingt et quatre-vingt dix, nous avons vu apparaître les « pré-retraites ». De grandes entreprises vont progressivement se séparer des plus de 55 ans pour réduire leur masse salariale. Au fil de l'eau, les PME vont suivre ce mouvement. Désormais, ce comportement est entré dans les « mœurs » de la France.



NOUS SOMMES AUJOURD'HUI LE SEUL PAYS À RÉSERVER À NOS ANCIENS UNE SI CRUELLE FIN DE VIE PROFESSIONNELLE

Dans la plupart des pays et, en particulier, en Europe, les ressources humaines s'appliquent à considérer le fait intergénérationnel avec efficacité et bienveillance. Nous devons donc agir auprès des politiques et des dirigeants pour les sensibiliser à cette grave question, lourde de conséquences sociales et économiques, liées directement à la « non-employabilité » des jeunes seniors.

Notre association est également sollicitée par de jeunes diplômés qui ne trouvent pas d'employeurs et ceux qui sont candidats à une formation en alternance et qui ne trouvent pas d'entreprise en mesure de les accueillir.

Nous payons au prix fort les égarements, toutes politiques confondues, de plusieurs décennies. La crise économique est un facteur d'aggravation circonstanciel, mais la cause profonde du mal est structurelle. Nous sommes les champions des « usines à gaz ». Le législateur semble avoir déserté durablement le champ du bon sens et de la simplicité.

Nous devons donc agir pour l'emploi avec l'aide de bénévoles et sans moyens matériels. C'est beaucoup grâce aux réseaux sociaux et aux

rencontres qui en découlent que nous parvenons à sensibiliser progressivement les acteurs économiques. Nous tenons à poursuivre cette démarche, initiée officiellement le 9 janvier 2012, avec une volonté sans faille.

LA GENÈSE

L'idée de la création d'une association a germé à la suite de l'expérience personnelle du chômage avant la retraite. En effet, ayant vécu cette douloureuse expérience, il fallait agir concrètement pour favoriser l'employabilité des jeunes seniors. Après une première expérience dans une association axée sur le travail des quinquagénaires, en qualité de Vice-président, j'ai fondé avec des amis (pour la plupart des dirigeants) « les Jeuniors d'Alsace », le 9 janvier 2012 à Strasbourg.



L'association, de droit local et d'intérêt général, parrainée essentiellement par des chefs d'entreprises, a pour objet de mettre en œuvre des réseaux économiques et socio-professionnels, dans le but de favoriser l'employabilité des jeunes seniors en Alsace.

Nous évoluons vers une synergie entre jeunes et jeunes seniors dans la recherche d'emploi.

COMMENT AGISSONS-NOUS ?

Nous offrons une multitude d'axes pour progresser dans les recherches : notre réseau s'appuie, d'abord, sur une page « Facebook », en raison de la facilité de communication que ce réseau autorise et de son audience. Plus de 870 sympathisants peuvent nous suivre chaque jour dans le cadre du groupe que nous avons ouvert. Nous y postons des informations concernant la vie de l'association, les rencontres-café avec des intervenants professionnels, les offres

La crise économique est un facteur d'aggravation circonstanciel, mais la cause profonde du mal est structurelle

spécifiques, etc. Une autre page Facebook au nom du « Réseau des Jeunior d'Alsace » est dédiée à des informations plutôt générales pouvant intéresser les personnes en recherche active de travail, qu'il

s'agisse de salariat, de portage salarial, d'auto-entrepreneuriat, ou de création d'activité en compte propre sous différents statuts.

« Jeunior d'Alsace » agit de différentes façons :

- * des rencontres bimestrielles à thèmes, sous forme de rencontres-café, sont organisées avec nos partenaires et sympathisants ;
- * des conseils, afin d'améliorer le positionnement sur le marché du travail ;
- * une revue de presse économique ;
- * des partages d'expériences, des témoignages ;
- * la diffusion des CV auprès des cabinets de recrutement que nous avons référencés (six actuellement) et qui interagissent en tant que partenaires ;
- * la diffusion d'offres d'emploi ;
- * des outils innovants pour les recherches ;
- * la fabrication de CV vidéo avec notre partenaire spécialisé ;
- * la participation à des événements à vocation économique, comme des salons professionnels ;
- * l'organisation de soirées à thèmes avec des professionnels d'entreprises.

La liste n'est pas exhaustive. Nous voulons agir avec beaucoup de souplesse et entreprenons tout ce qui nous semble opportun dans le cadre de nos objectifs et cohérent avec notre « cœur de cible ».

L'AIDE DES ENTREPRISES

Nous ne voulions pas d'un club de chômeurs, mais bien d'une véritable association de responsables économiques (80 % de nos adhérents). Qu'ils soient à la tête d'entreprises du monde concurrentiel, cadres RH, techniques, commerciaux, qu'ils aient des responsabilités dans des réseaux de dirigeants ou qu'ils



soient élus, nous avons besoin de tous pour sensibiliser à notre action et trouver des solutions.

Sur les thèmes, « Les Jeunes Seniors, un atout pour l'entreprise », puis « Les Jeunes Seniors, une richesse pour l'entreprise », nombreuses sont les entreprises et les associations qui ont marqué un vif intérêt pour cette démarche originale ; ainsi, le Directeur-général de l'Adira, le rédacteur en chef du journal « L'Alsace », un dirigeant d'un cabinet de recrutement de cadres à Bâle, le Directeur-général de l'Adira (Agence économique du Bas-Rhin) et le co-Président du Groupe Flam's (restauration rapide, une centaine d'établissements).

Le Directeur régional du groupe Expectra nous a présenté la situation du marché de l'emploi en Alsace et la responsable régionale d'Admissions, spécialisée dans le portage salarial, a mis l'accent sur le partenariat avec les Jeunior d'Alsace et expliqué en quoi ce statut particulier pouvait être une autre piste pour les experts, en particulier des professions dites « intellectuelles ».

Notre partenaire Directeur du 7ème Salon des Nouvelles Technologies & Entrepreneurs, qui s'est tenu à Strasbourg les 9 et 10 octobre 2013, nous a donné l'opportunité de participer à cette manifestation et ainsi rencontrer des responsables d'entreprises. Il en a été de même avec le Salon COGITO, le 28 novembre 2013 à Strasbourg.

LES MÉDIAS

Depuis notre création officielle, nous avons été sollicités par Alsace20, Radio France Alsace, Azur FM, L'Ami hebdo, Le Journal des Entreprises, Les Dernières Nouvelles d'Alsace, Heb'di, La Libre Belgique.

Nous sommes en marche sur ce long chemin que nous traçons au bénéfice de l'emploi. Nous espérons aider un grand nombre de personnes et, de ce fait, nous sommes constamment en recherche de bénévoles experts dans leurs domaines de compétences pour poursuivre notre action. ■

NOTA :

Notre site en construction: <http://www.jeunioralsace.org/index.html>